



HUMAN
PERFORMANCE
DEVELOPMENT
INTL.

PREZINTĂ

TIPURI DE MANAGERI

POWERED BY
FIRST
TIME MANAGER



Fiecare dintre noi a avut un moment în viață în care a fost numit sau și-a asumat rolul de manager, fie că vorbim despre planul profesional sau cel personal. Am jucat un rol. Chiar și pentru câteva minute am luat decizii, am planificat, i-am încurajat pe cei din jur, am văzut mai departe de o criză sau de un moment dificil. Și din asta am învățat teribil de multe. Și vom continua să învățăm.

Conform ultimelor studii efectuate de către specialiști, au fost identificate 10 tipuri de manageri. Noi ne-am regăsit în fiecare din situațiile de mai jos cel puțin o dată.

TU CE TIP DE MANAGER EȘTI?



MAJORETĂ

Managerul-majoretă este cel mai mare susținător al echipei și nu se ferește să spună asta în fiecare zi. Poate fi regăsit printre cei care comunică foarte mult și ajunge să fie foarte visător și să evite cuvântul “eșec” sau “problemă” (folosește “situation”).



CASPER

Acest tip de manager este foarte prietenos și încearcă să își motiveze mereu echipa. Pentru a se convinge că a reușit să îi angreneze toți colegii în atingerea obiectivului comun se furișează în spatele lor și îi observă în timp ce lucrează în liniște la birou.



MOISE

Moise este managerul vizionar. Este cel mai creativ membru al echipei și comunică în fiecare zi idei noi. Există situații în care nu îl caracterizează stabilitatea și ajunge să aibă mesaje confuze către membrii echipei sale.



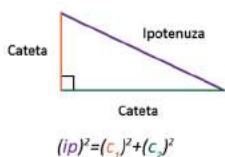
OBAMA

Obama este managerul democrat care consideră că cea mai bună modalitate prin care se poate lua o decizie este de a convoca o ședință și de a supune la vot orice proces. Dus la extrem, comportamentul poate fi ineficient traducându-se prin amânarea luării unor decizii foarte importante.



MARY POPPINS

Dacă în birou miroase a prăjituri atunci când este un moment de panică, atunci avem de a face cu managerul Mary Popins. Acesta este managerul care își răsfășă angajații, numai să fie sigur că obiectivul a fost atins și targetul îndeplinit. Pe termen lung, ajunge să amâne îndeplinirea task-urilor de manager în favoarea răsfățării echipei.



PITAGORA

Pitagora supune orice proces unui sistem de ecuații și proceduri. Nu poate funcționa până nu impune un sistem general de proceduri tuturor persoanelor cu care colaborează. Acest manager se va încurca în propriile ecuații și va rămâne cu necunoscute.



PIXEL

Pixelul sau miro-managerul se preocupă de scama de pe umărul stâng al sacoului verde aflat la reduceri pe ultimul raft din stânga, mai mult decât de imaginea per ansamblu a acesteia. În timp va ignora stabilirea și îndeplinirea unei strategii, exact lucrul pe care îl așteaptă o echipă de la un manager



PROFESORUL

Este managerul foarte dedicat și stresat de deadline-uri. Astfel că poate fi auzit vineri spunând: “Ce ziceți dacă lucrăm cu toții și terminăm lucrarea până luni dimineață?” Pe termen lung, își va obosi membrii echipei și vor suferi de sindromul burn-out.



ROBOCOP

Acest tip de manager nu renunță niciodată la atingerea obiectivelor și răzbește ca un mic robot printre toate sarcinile. Poate fi văzut trecând cu ochii roșii printre birouri, epuizat după 18 ore de muncă și ședinte.



EROUL

Managerul erou poate fi recunoscut astfel:

- este competent și informat, dar poți lucra ușor cu el;
- citatul său preferat este: “Spune-mi ce crezi și hai să găsim împreună o soluție”;
- PRO: crede cu tărie că managerii au un rol esențial în a face din membrii echipei oameni de succes;
- CONTRA: cel mai probabil va fi înlocuit sau avansat

Plecând de la premisa “**People don’t leave companies, people leave managers**”, dacă și tu te-ai regăsit, la fel ca noi, într-unul dintre tipurile de mai sus, te așteptăm alături de noi la **Academia First Time Manager în București** să fii manager-erou.

Ce conține Academia First Time Manager? 4 luni de învățare a competențelor de baza necesare actului managerial.

Cui se adresează: celor care urmează să ocupe o funcție de conducere, celor care se află pentru prima dată într-o funcție de conducere, managerilor proaspăt numiți în funcție, care își doresc rezultate „next level”, team-leaderilor, supervizorilor sau coordonatorilor de echipă recent numiți în funcții.

Beneficii: participanții implicați în Academia First Time Manager vor lua parte la 4 module de training urmate de 4 sesiuni de coaching one-to-one, dar și proiecte comune și individuale. De asemenea, la sfârșitul celor 4 cursuri, vom lua parte la un masterclass alături de **Jim Bagnola**.

Obiectivele Academiei:

- Să îți gestionezi timpul și obiectivele;
- Să conduci oamenii, dar și cum să devii un jucător de echipă;
- Să comunici și ce să comunici astfel încât să ajungi la rezultate;
- Cum să primești și cum să dai un feedback asertiv;
- Să-ți construiești și să prezinți o idee genială care să fie urmată;
- Empatie, inteligență emoțională și gestionarea conflictelor;
- Să devii un lider, atât pentru tine, cât și pentru echipă.

FII ȘI TU ABSOLVENT AL **FIRST**
ACADEMIEI HPDI! **TIME MANAGER**